

# 坚持以师生为中心 办好人民满意教育 奋力谱写建设江苏高水平大学新篇章

——在苏州科技大学第五届第一次教职工代表大会上的报告

校长 顾菊平  
(2023 年 6 月 15 日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议。

## 一、第四届教代会以来的工作回顾

五年来，在学校党委的坚强领导下，全校师生员工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，做到了顶层设计有战略、重点工作有成效、常规工作有亮点，进一步夯实了事业发展的根基。

### (一) 向“远”谋划，在顶层设计上形成系统集成

1. 审时度势谋划高质量发展蓝图。2020 年，学校全面总结“十三五”期间事业发展情况，针对人才培养、学科建设、科研创新、师资队伍建设以及软硬件支撑条件等方面面

临的新形势、新要求，有的放矢，科学制订“十四五”事业发展规划，明确了“十四五”期间的发展目标、思路及举措。

2022年，学校召开了第四次党代会，明确提出了“一三三五”为核心内容的发展目标，即锚定建设江苏高水平大学这一目标，实施“三步走”规划、推进“三大战略”、聚焦“五大任务”。建成江苏高水平大学已经成为学校全体师生员工的发展共识与奋斗目标。

**2. 适应需求优化学科和学院布局。**学校分别于2018年、2019年对人文学科和理工学科学院进行了重组与调整，组建了“建筑与城市规划学院”“材料科学与工程学院”等18个院系，形成了以“城乡规划”“土木工程”和“环境科学与工程”等一批“民生型”传统优势学科为引领，以“材料科学”

“人工智能”“光学工程”等一批新兴学科为支撑，以人文艺术学科、数理学科为基础的学科体系。有效契合了“长三角一体化”等国家发展战略和“苏州制造”“江南文化”等区域发展需要以及“新工科”前沿领域发展需求，且充分尊重学术发展内在特点和学科建设一般规律，优化了学术资源配置，显著提升了办学效益。

**3. 积极主动争取办学资源与支持。**五年来，学校聚焦国家科教兴国战略、长三角一体化发展战略和苏州产业创新集群建设，密切与地方政府和相关行业合作，在主动作为中谋求地位，在积极贡献中赢得支持。苏州市委市政府大力支持我校转型升级和高质量发展，多次批示支持苏州科技大学高水平发展。五年来，共向苏州市争取学校建设发展资金1.25亿元，其中第二轮省市共建项目7500万元，申博专项5000万元。与苏州市共建苏州古建园林学院，生态保护和城乡建

设领域合作等校地融合项目顺利推进，太湖光子中心前沿技术研究院在 2023 中国（苏州）世界光子产业发展大会顺利揭牌。五年来，新成立地方校友会 6 个，地方校友会总数达 46 个。基金会募集各类社会办学资金 1761 万元。学校积极推进天平学院转设工作，已完成天平学院启用南京校区的自评验收工作。

## **（二）向“人”聚焦，在人才培养和师资建设上增添优势**

**1. 师资队伍面貌焕然一新。**学校坚持党管人才原则，确立了“有重点保护、有计划培养、有选择引进”的人才工作方针，大力实施外引内培并举的“人才强校”战略，成效显著。

近五年，共引进专任教师 433 人，其中包括中国科学院院士、国家“杰青”等省部级及以上人才工程入选者 119 人。在 2022 年省属高校高质量考核中，“高层次人才及团队建设”项获得满分，即使在全省博士点高校中也位居中游水平。

学校出台《“钟秀学者计划”实施办法》等文件，重点资助和培养一批政治思想过硬、业务精良的教学骨干和学科中坚。自主培育了包括国家杰青、“火炬计划”等一批国家级人才。学校人才队伍高质量发展成效得分连续三年位列省属高校综合考核同类高校第一名。

在 2022 年度全省教育工作会议上，省教育厅主要领导点名表扬“苏州科技大学是同类型高校中人才引进力度最大、效用最为显著的高校”；《光明日报》《新华日报》等媒体对我校人才引进工作给予了专题报道。

**2. 人才培养水平显著提高。**19个专业入选国家级一流本科专业建设点，10个专业入选省级一流本科专业建设点，9个专业通过专业认证、评估。新增人工智能、区块链工程等15个新兴专业。获省教学成果奖6项；获省高等教育教改课题12项，其中重中之重课题、重点课题2项，获首批教育部新文科研究与改革实践项目1项。深化产教融合、协同育人，获批教育部产学研合作协同育人项目80余项，获批省级重点产业学院建设点并推荐申报国家级现代产业学院。与国内知名科研院所及头部企业共建94家省级研究生工作站，其中江苏省优秀研究生工作站8个，江苏省优秀研究生工作站示范基地1个，获批江苏省产业教授22名。“马院”获批2022年省高校示范马克思主义学院。敬文书院积极推进育人模式改革与创新。

五年来，学生积极参与各级各类学科竞赛，荣获“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛和创业计划大赛特等奖、中国“互联网+”大学生创新创业大赛金奖等省级以上奖项6000余项。获批江苏省研究生科研与实践创新计划项目517项，省级以上双创竞赛研究生获奖75人次。

招生就业工作目标高质量实现。五年来，学校普通本科招生总规模大幅增加，生源质量大幅提升。在校研究生3318人，较2018年增长149.47%。连续13年荣获“省优秀研究生招生单位”，连续4年荣获全省研究生教育综合评价A等。五年来，毕业生去向落实率平均为94.17%，一批优秀硕士毕业生考取国内外知名高校博士研究生，连续三年获评全省高校毕业生就业工作量化督导A等。

### **（三）向“上”攀登，在学科建设和科技创新上形成攻势**

**1. 申博“一号工程”重点推进。**“申博”工作是学校第四次党代会和“十四五”规划确立的核心任务。学校科学遴选申报学科培育点，对标新增博士学位授予单位基本条件，久久为功、持续发力，全面协调学校相关部门，明确任务清单，有效提升了核心指标竞争力，“申博”学科内涵建设进一步做优、做强。今年是“申博冲刺年”，学校持续跟踪新增博士学位授予单位及各学位点申请基本条件的调整情况，进一步做好资源统筹，努力提升申报材料质量。

**2. 学科建设龙头地位不断强化。**新增 4 个硕士学位授权一级学科和 10 个硕士专业学位授权类别；学校现已拥有 31 个硕士学位授权点，涵盖工学、理学、文学、管理学、艺术学、哲学、教育学、历史学 8 大学科门类，已逐步形成了工理融合、文理渗透等多学科综合办学特色。3 个学科入选江苏高校优势学科第三期建设项目并顺利通过验收，6 个学科获批“十四五”江苏省重点学科，6 个学科连续三年上榜软科“中国最好学科”排行榜，4 个学科进入 ESI 全球排名前 1%，高峰学科、高原学科逐渐凸显。积极培育集成电路科学与工程、智能科学与技术、遥感科学与技术、设计学等新兴交叉学科。

**3. 科学研究实力显著增强。**学校秉持“接天立地”的科研发展理念，主动服务国家战略和地方经济社会发展需求，形成了“乡村振兴有样板、生态文明有良方、新型城镇化有示范”的特色优势。学校现有国家地方联合工程实验室等省部级以上科研平台 20 个，连续四年获批省级工程研究中心，

“水处理技术与材料”协同创新中心由培育项目成功升级为立项建设项目。

五年来，获批国家级项目 263 项，国家级重大重点项目 10 项，国家级重大重点项目连续六年不断线。获省部级政府类科技奖项 32 项，其中江苏省科学技术一等奖 2 项、上海市技术发明一等奖 1 项、江苏省哲学社会科学优秀成果奖一等奖 4 项；我校教师在 Nature、PNAS 等顶刊发表学术论文数量逐年上升，被 SCI 等三大检索收录学术论文 7487 篇；新增专著 283 部，授权专利 1112 项，其中国内发明专利 538 项、发达国家发明专利 8 项。1 位教授连续三年入选科睿唯安“高被引科学家”榜单，2 位教授入选全球学者学术影响力排行榜，3 位教授入选 Elsevier “中国高被引学者”榜单。新增江苏省高等学校优秀科技创新团队 1 个、教学团队 2 个。

#### **（四）向“外”开放融合，在办学影响上形成声势**

**1. 教育对外开放提质增效。**精准服务国家外交战略，承办 36 期援外培训项目和 5 期硕士学历教育项目，为“一带一路”沿线及发展中国家培养技术人员和专家近 900 人，学历留学生达 150 人。不断扩大国际“朋友圈”，与近 90 所境外高校建立合作关系，参与国际交流师生达 1800 名。获批 3 项省教育对外开放质量提升工程建设重点项目，3 个专业获批省高校中外合作办学高水平示范性建设工程项目。入选“江苏-韩国高校合作联盟”和“高校国际中文教育工作联盟”。获评 2022 年度省高校对外合作与交流高质量发展综合评价 A 类高校。

**2. “科研率先融入苏州”成果丰硕。**城市发展智库、心理与行为科学研究中心获批江苏省高校哲学社会科学重点

研究基地。城市发展智库入选中国智库索引（CTTI）2022 年度高校智库百强榜。与苏州市政府合作共建苏州市生态创新指数研究院，连续三年发布《“中国 100 城”城市创新生态指数报告》。与材料科学姑苏实验室共建首个院士工作站。做优做强党委政府科学决策“外脑”，获中央及省、市各级组织采纳决策咨询报告 108 篇，获省市主要领导批示 59 篇。

苏州国家历史文化名城保护研究院全面服务支撑全国唯一的“国家历史文化名城保护示范区”建设工作，研究成果获江苏省自然资源厅“江苏省优秀城乡规划奖”一等奖。

“陪伴式乡建”引领江苏省“规划师下乡”成效显著，创建全国首个“乡村双创中心”。苏州乡村振兴研究院参与完成我国首个农业农村现代化评价考核指标体系，相关成果入选“首批自然资源部国土空间规划优秀实践案例”。五年来，共编制 380 项小城镇与乡村规划，主（参）编国家规范和行业标准 24 部。依托国家地方联合工程实验室设立佛山市南海区苏科大环境研究院，地方投入资金近亿元，有效改善了广东佛山汾江河水系水体质量。与行业知名企业共建校企研究院 4 家，获批苏州市创新联合体 2 家，获批江苏省科技成果转化项目 1 项。

近五年，社会服务经费超 9 亿元，同比增长超 200%，实现显著增长；服务地方企事业单位超过 2000 家，同比增长超 200%，承接重大横向项目能力显著增强，签订 100 万以上合同 25 项，同比增长超 250%；科技成果转化收入超 300 万元，同比增长超 400%。校属企业营业收入达 6.66 亿元。

**3. 教育服务社会持续拓展。**学历继续教育规范、有序、高质量发展，目前在籍学生 20666 人。非学历继续教育立足

行业和区域优势，积极搭建多元化培训服务平台，推进培训项目品牌化，不断提升社会服务能力。

## **（五）向“内”深化改革，在护航发展上形成协同**

**1. 大学内部治理体系不断优化。**五年来，学校认真贯彻党委领导下的校长负责制，严格执行学校“三重一大”决策制度和校长办公会议事规则，进一步完善行政决策执行机制。深入推进依法治校、依法办学，完成《苏州科技大学章程》修订工作。进一步规范学术委员会的组成、职责与运行规则，促进学术权力的有效行使。重视管理制度体系建设，贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，对学科建设管理制度、绩效分配制度、考核评价制度、职称评审制度、人才引进和培养条例等一系列相关规章制度进行了全面梳理、修订和完善，提升了制度效用。加强财务资产管理，进一步开源节流，加强预算绩效管理，切实保障重点支出。建立了功能完备的校、院两级大型仪器共享平台，完善实验室运行支撑保障体系。2022年度大型仪器设备年均有效工作机时达1400小时。进一步优化校院两级管理模式，推进管理重心下移，激发学院积极性和创造性。完成校属企业体制改革工作，建立现代企业制度。

**2. 全方位育人环境持续提升。**五年来，学校坚持以师生为中心，遵循“总体规划、分步实施”的原则，持续改善师生学习、工作、生活条件，全面推进现代化校园建设。基本建设提档升级，完成基本建设工程60余项。城市生活污水资源化利用技术国家地方联合工程实验室、金螳螂土木工程创新教育实践中心交付启用，地震模拟振动台预计2023年底实现基建封顶。智慧校园建设有序推进，2020年通过省智慧

校园审核认定，2022 年荣获省信息化建设“先进集体”称号。着力推进校园文化繁荣，充分发挥图书馆艺术展区、大师工作室、师陶园等文化平台的育人功效，举办各类高水平展示活动，获来校调研省、市领导的高度肯定。以庆祝建党 100 周年、中华人民共和国成立 70 周年、改革开放 40 周年、全国两会、江苏省第十四次党代会、迎接党的二十大等重大时间节点为主线，开展理想信念教育、爱国主义教育。

五年来，学校受到中央电视台、“学习强国”平台、《中国教育报》《光明日报》《新华日报》、江苏电视台等多家国家级及省市级主流媒体广泛关注，累计刊发各类新闻报道 3000 余篇次。学校获评 2021 年度、2022 年度“江苏教育新闻宣传工作优秀单位”。学校先后荣获“省高校和谐校园”“省文明校园”“省平安校园建设示范高校”等荣誉称号。

**3. 持续增进民生福祉和保障。**五年来，学校不断增加改善民生投入，用好、用足上级主管部门核定的绩效工资总量，保障各岗位教职工收入的稳步提高。人员支出年均增长 2000 余万元。工会经费及福利费、调增和补发职工公积金和房贴、职工医疗费等投入近 7000 万元。提供全校教职工年度体检、新生开学体检及师生医药费报销等服务。慰问探视老同志 3000 余人次。学生资助体系日趋完备，增设各类奖助学金 791 万元，敬文书院系统开展“一站式”学生社区综合管理。每年举办特色“冬至美食节”为学生加餐、为教职工提供平价卤菜。持续补贴新疆学生餐厅和教工食堂。

各位代表、同志们！刚刚过去的一年，全校上下以迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，认真落实学校第四次党代会作出的“一三三五”总体部署，以全面

开新局之势开启高水平大学建设新征程。学校荣获2022年度省属高校综合考核第一等次。

**一年来，我们贯彻党委决策部署更加有力。**学校始终坚持和加强党对教育工作的全面领导。高擎旗帜，牢记使命，深入学习宣传贯彻党的二十大精神；锚定方向，蓄势聚能，以校第四次党代会精神引领学校高质量发展；提高认识，明确站位，以更高标准更大力度推动党建工作提质增效。主题教育开展以来，突出“三带三入”，全校党员干部和师生努力将主题教育学习成效转化为干事创业的强大动力，为推动学校高质量发展提供坚强政治保障。

**一年来，我们用强化内涵建设来推动高质量发展。**学校全面落实立德树人根本任务，着力为党为国育人育才。新增6个国家级一流本科专业建设点。学生创新意识和实践能力明显增强，多项重要赛事均获全国一等奖。获批江苏省乡村教师定向培养计划招生资格；学校不断强化龙头地位彰显学科特色，扎实推进博士授权单位和学位点申报工作，新增3个学科进入ESI全球大学和科研机构排名前1%。3个学科通过江苏省第三期优势学科验收。6个学科获批“十四五”省重点学科；“人才强校”战略全面推进，新增入选省级以上各类人才培养工程74人，其中包括俄罗斯工程院院士1人、科技部火炬计划1人、江苏特聘教授1人；学校坚持面向国家重大发展战略和地方、行业需求，立足学校特色和学科专长，不断提高科学研究能力，承担国家级项目61项。认真落实曹路宝书记来校调研时提出的“做强特色学科、深化校地融合，更好服务区域经济社会发展”的要求，“扎根姑苏大地办学”有力推进。

一年来，我们用提升治理效能来激发办学活力。学校聚焦文化兴校任务，高扬“比学赶拼，争先进位”的进取精神，为学校发展注入不竭动力。聚焦现代大学建设，以江苏高水平大学建设为目标导向，签订目标任务书和责任状，加强对重点工作的专项督查。学校进一步深化人才评价改革、科研评价改革、绩效分配制度改革，持续提升民主管理水平，四届五次教代会提案全部办结，代表满意率100%。坚持师生至上、生命至上，全力做好疫情防控工作，推进高质量平安校园建设。

各位代表、同志们！五年来，特别是在近三年学校爬坡过坎和疫情防控的双重压力下，全校师生员工踔厉奋发、笃行不怠，各项事业取得了显著成绩，服务经济社会发展能力更加突出，学校综合实力持续提升。在此，我谨代表学校向所有辛勤工作、积极进取、无私奉献的老师们、同志们表示衷心的感谢！这五年的发展成效再次印证了学校第四次党代会上提出的、要长期坚持的经验和共识，那就是：**必须始终坚持加强党的全面领导**，把牢办学方向，为学校改革发展提供根本保证；**必须始终坚持师生为本的办学理念**，凝聚师生、依靠师生、成就师生，让师生创新创造活力竞相迸发；**必须始终坚持高质量内涵式发展**，进一步聚焦学科和人才队伍建设，引导师生攀高峰、入主流、作贡献；**必须始终坚持以服务求发展，以贡献求支持**，不断提升开放办学水平，汇聚更多办学资源，赢得更多发展机遇。**必须传承和发扬新时代“苏科大精神”**，学校发展人人有责、人人尽责、人人共享，要不断提振干事创业的精气神。

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，发展面临的

困难和挑战明显增多，比如领军人才、骨干教师、标志性成果数量仍然不足；学校事业快速发展与办学经费不足的矛盾依然突出；部分党员干部的责任意识、担当精神、干事创业勇气还不足等。这些问题都需要我们在今后的工作中花大力气去解决。

## 二、当前面临的形势

各位代表、同志们！在迈向江苏高水平大学的道路上，学校要把自身发展置于国际国内高等教育改革发展的大趋势下去思考和谋划，要以更加主动作为谋求自身发展，以更加积极贡献赢得各方面支持，力争在中国式现代化新征程中展现更大担当和作为。

从发展机遇上看，党的二十大报告中第一次将教育、科技、人才放在战略任务中进行统筹部署。作为经济大省、开放大省、教育强省，江苏肩负着“四个走在前”的重大使命。与此同时，“双碳”战略、长江经济带发展、长三角区域一体化、“一带一路”倡议、苏南国家自主创新示范区等重大战略举措加快实施。党和国家事业发展对高等教育的需要，比以往任何时候都更加迫切，学校长期以来围绕服务国家战略和区域经济社会发展需求，所形成的学科建设、科学研究方面的独特优势，迎来了新的发展契机。

从面临的挑战上来看，随着国家“双一流”战略的深入实施，一流高校的“虹吸效应”进一步放大。当前我省高水平大学建设工程持续推进，苏州本土高校及来苏办学高校发展速度持续加快，这些加剧了各高校对高质量生源、高层次人才、高水平团队和高级别平台等重要办学资源的竞争。作

为省属高校，学校在人才、项目、平台和经费等方面面临巨大压力。面对挑战，我们唯有以“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的作风，以服务“美丽中国”建设为己任，错位发展，特色发展，全面系统实施学校第四次党代会提出的“一三三五”战略规划，扎根姑苏大地办学，不断提升核心竞争力，锲而不舍实现学校既定目标。

立足当前，机遇前所未有，挑战咄咄逼人，希望令人期待。我们的首要任务是获批博士学位授予单位，实现学校办学层次进一步提升。

### **三、未来五年奋斗目标和主要任务**

未来五年，学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，扎实推动立德树人体系现代化，紧紧围绕学校第四次党代会和“十四五”事业发展规划确定的目标任务，全面提高人才培养质量，全力推动高质量发展和特色发展，大力提升办学品质和综合实力，谱写江苏高水平大学建设新篇章。

**未来五年学校事业发展的主要目标任务是：**

**（一）强化学科龙头地位，突出优势特色，提升学校核心竞争力**

**1. 获批博士学位授权单位。**全力推进申博“一号工程”，在城乡规划学、土木工程、环境科学与工程等学科获1-3个博士学位授权点。密切关注国家学位授权审核新政策，跟踪知悉国家、省关于学位授权审核工作新进展。进一步提升申报材料质量。做好学校层面的顶层设计和资源统筹，提升核

心竞争力。

**2. 实现学科建设水平整体升级。**加强省优势学科、省重点学科、校重点学科建设，形成层次清晰、互为支撑的分层学科建设体系。力争在材料科学与工程、电子信息、光学工程等学科新增 1-2 个省级产教融合优势学科。紧密契合国家战略需求和区域经济社会发展，进一步加强交叉学科、新兴学科、国家急需紧缺学科建设，紧密围绕苏州市“西部光子城”产业布局，发展集成电路科学与工程、智能科学与技术、遥感科学与技术、设计学等交叉学科，实现新增 1-2 个交叉学科学位授权点。加强校级特色学科建设，实现学科建设水平整体升级。

**3. 持续推进研究生教育改革。**探索实行按一级学科大类招生，扩大招生规模，提升生源质量，申请优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生推荐资格高校。实施研究生教育质量提升计划，推进研究生分类培养，加大研究生优质资源建设，持续强化科教产教融合育人，推动大院名企联合培养。进一步加强研究生导师队伍建设，强化研究生科研与实践创新能力培养。强化国际化人才培养品牌专业建设，推动与境外高水平大学联合培养博士生计划。

## **（二）构筑人才战略优势，引培用并举，提升育人、科研与社会服务能力**

**1. 精准引育推动人才队伍质态提升。**结合学科团队建设与发展实际，科学制定年度人才引进计划。用好引才指标，进一步提高人才引进聚焦度，实现有选择引进、有重点发展目标。注重人才发展潜力，力争双创博士占比再创新高。以高质量成果为核心指标，构建高层次人才引进、培育与考核

评价体系。关注青年拔尖人才发展，以高质量代表性成果为依据建立国家级人才培养名单，持续跟踪、定向培养。加强“钟秀学者”的遴选、服务、管理与考核。

**2. 更强举措推进人才团队建设。**紧紧围绕学科和专业建设，分层分级分阶段开展人才团队（梯队）建设，形成学科有稳定方向、方向有支撑团队、教师在团队成长的良好局面。构建科学合理的人才团队模式，完善“专业负责人+核心课程负责人+教学骨干”为基本构架的教学团队、“高端领军人才+中青年带头人+学术骨干”为基本构架的科研团队。加强省级创新团队培育与建设，新增入选省部级及以上教学科研团队5支。悉心培育全国高校黄大年式教师团队。加强国际合作联合实验室和海外高层次人才引进平台建设。

**3. 更实举措优化人才管理。**与时俱进做好人才精细服务、人才增值赋能、人才考核激励。进一步推进人事人才制度改革，不断完善人事人才管理与服务的制度体系，形成更具吸引力的人才政策，促进教师和管理干部两支队伍协调发展。完善更具发展性的人才通道，最大程度发挥各类人才的工作活力和发展潜力。构建完善不同类型、不同层次教师的评价机制，建立多元化的评价指标体系，促进人才的分类发展。稳步推进分配制度改革，构建以贡献为导向、多劳多得、优劳优得的分配制度。进一步赋予学院更多人才管理自主权。

### **（三）深化人才培养改革，推进产教融合，提升学生自主发展能力**

**1. 坚持以本为本促进全面发展。**坚持把立德树人成效作为根本标准，培养学生可持续发展的意识、追求质量的品格、终身学习的能力，培育基础扎实、知识面宽的高素质创

新性应用型人才。坚持五育并举，五育融通，深化人才培养系统化改革，促进学生全面发展。以“加大弹性和加强学生的选择性”为重点，深化教育教学管理改革，促进学生个性化发展。深化产教融合，推进产业学院建设，高质量提升学生的实践及应用创新能力。“挑战杯”“互联网+”等国字号奖项质量数量实现双提升。境外学习经历（包括线上）的学生比例达到 3%，中外合作办学学生规模突破千人，外国留学生规模达到 300 人，积极创建“郑和学院”。以高水平的人才培养质量，促进学生高质量就业，就业率保持全省前列。2023 年应届本科生升学出国率达 25%、考研上线率达 75%，往后要保持逐年提升。

**2. 深化专业体系和课程教学改革。**以“四新”建设为引领，以“面向需求”为导向，打造具有我校鲜明特色的专业体系。以优势专业群为龙头，各专业不断提升专业内涵、提升专业特色，形成“校-省-国”三级专业水平体系。围绕国家区域需求，科学合理设置新兴专业。实现 30%专业达到国家级水平，50%专业达到省级水平。构建“四级五类”品牌课程建设体系，建设一流的专业核心课程。支持学生根据兴趣和需求自主选课。获批国家级课程 10 门、省级课程 30 门，优势专业的课程思政建设在同类高校中处于领先地位。

**3. 健全教育教学评估和质量保障体系。**从专业、课程、基层教学组织、学业等维度构建分层级的立体化质量标准，构建具有我校特色的教育教学质量保障体系。持续加强教学名师、专业负责人、核心课程主讲教师、学科竞赛教练、校外兼职教师、本科生导师等队伍建设，不断提高教育研究水平。以审核评估和专业认证为抓手，全面提高专业建设质量，

1/2 以上的工科专业通过工程教育认证，师范专业全部通过师范认证。顺利通过 2024 年本科教育教学审核评估。

#### **（四）创新科研组织模式，加强协同攻坚，提升成果转化能力**

**1. 谋划高层次科研项目和成果。**加强有组织科研，注重跨学科交叉研究，加大项目申报的组织化、专业化和精准化力度，保持国家重大重点项目不断线。实施“重大科研项目承担能力提升计划”，有效谋划和组织重大重点科研项目申报，力争新增国家级项目 390 项，其中国家重点研发项目（课题）、国家自然科学基金重点项目、国家社科基金重点（大）项目等 6-7 项。实施“重大科研成果培育计划”，遴选一批基础深厚、优势明显的重大成果进行重点培育，产出标志性成果。新增省部级政府类科研奖励 21 项。授权国家发明专利 820 件，重点提升转化率。发表 Science、Nature、PNAS 等顶刊论文 10 篇。进一步加强技术成果的转移转化与产业化。

**2. 建强高能级创新平台。**推进平台建设由“申报遴选”向“布局培育”转变，组建跨学院、跨学科的多领域交叉创新团队，加快与地方政府、科研院所、龙头企业等创新主体紧密合作，打造“多团队合作、多技术集成”的科研平台。推动城市生活污水资源化利用技术国家地方联合工程实验室按照国家工程研究中心要求建设升级。围绕“水处理技术与材料协同创新中心”三期规划，联合开展科研攻关，达到国家级水平，产出标志性成果。加强江苏省建筑碳中和技术、江苏省分离净化材料与技术等省级工程研究中心建设。深入推进人文社科类科研平台内涵建设，以城市发展智库建设为引领，持续激活哲学社会科学研究“先头部队”的作用。

## **（五）扎根姑苏大地办学，强化融合融入，提升服务经济社会发展能力**

**1. 服务国家重大战略需求。**积极参与“一带一路”教育行动，提升教育对外开放贡献度。充分发挥学科优势和特色，深度融入长三角一体化、长江经济带等发展布局，服务于生态环境保护、乡村振兴、数字经济、双碳等战略需要。

**2. 服务区域经济社会发展。**持续推进“科研率先融入苏州”，推进“多院一区”“多院一产业”“多院一部门”的跨学科服务架构，对接苏州现代产业体系和产业创新集群。在与地方板块、企业合作的基础上，精准对接双方需求，在新能源、大数据、区块链、人工智能、光子技术、古典园林等领域，与地方政府深化合作，创特色，打品牌。推进苏州古建园林学院落地建设，加紧建设太湖光子中心前沿技术研究院，争创“光子调控及集成”国家级创新平台。积极融入姑苏实验室、长三角材料研究院等地方开放平台，推进以院士、杰青领衔的高等级科研平台建设，更好地服务于苏州乃至长三角产业转型升级需要。围绕苏州“苏式教育”金字招牌，强化师范教育，培养地方最受欢迎的义务教育教师。持续提升研究成果有效嵌入公共政策的精准度，实现资政建言、成果产出及推广、学术交流拓展、人才团队建设的协同提升，打造人文社科特色化发展新优势，进一步推进新型高校智库建设。持续推进继续教育规范有序高质量发展。

**3. 服务行业企业转型升级。**坚持面向产业发展和行业发展需求，围绕行业企业发展急需攻关的技术项目清单，鼓励支持学院与教师团队靶向开展有组织科研活动，持续开展“百企走进苏科大”“交叉学科群科技成果云路演”等品牌活

动。发挥“民生型工科”特色，优化行业和区域重点合作领域的规划布局，推进政产学研用深度融合。

## **（六）聚焦现代大学建设，以发展做保障，提升内部治理能力**

**1. 优化治理体系提升治理能力。**以开放融合的治理体系、现代高效的治理能力保障办学事业的高质量发展，充分激发师生和内部组织的发展活力与创造潜能。在纲领上，推进学校章程的贯彻实施，落实依法治校、依法自主办学。在体系上，优化学校、部门、学院、科研院所互通互联的内部治理，以及学校、政府、社会共生共享的外部治理。在机制上，健全党的全面领导机制、以校长负责制为核心的行政执行与责任机制、依托学术委员会的教授治学机制、依托教职工代表大会的民主管理机制、学生自我管理和全面发展的服务保障机制等。在评价导向上，准确把握好“破五唯”的核心要义，一体推进人才培养、科学研究等评价改革，以成果产出和价值贡献为考量，加强绩效评价结果应用。坚持战略思维、系统思维、开放思维、底线思维，把握高等教育发展机遇期，系统推进“三大战略”，敢于摆脱传统路径依赖，实现办学模式再创新再发展。以深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，紧紧立足新时代高等教育使命任务和学校改革发展实际，大兴调查研究，努力破除制约高质量发展的体制机制障碍。

**2. 强化资源条件统筹保障。**加大对外拓展力度，多渠道多主体争取各方资源。积极推进省部市共建和与头部企业的联动合作，以服务和贡献谋求支持与发展，实现更高层次的资源融通。充分发挥校友会、教育发展基金会的作用，积极

争取社会捐赠。完善筹资体系和工作机制，吸引社会各界对学校事业发展的支持。科学配置内部资源，做好中长期财务规划，完善财务管理制度，确保学校财力可持续发展。有效统筹和严格管理各类资金、资产和存量、增量资源，确保资源配置与学校发展重点高度契合，增强学校集中资源办大事的能力。加强三校区资源合理规划和调配，加强图书文献和学报资源建设，进一步推动各类办学资源开放共享，提高资源使用效益。强化经营理念，健全校属企业内部治理结构，深化推进校属企业改革。强化审计监督，做实内控建设，构建资源集约利用的有效机制。依法依规积极推进天平学院转设各项工作。以师生为中心，持续推进基础设施和环境建设，提高基础设施运行效率，创建江苏省智慧校园示范校。

**3. 推动全体师生共同发展。**树牢“苏科大发展共同体”理念，凝聚师生、依靠师生、成就师生，打造苏科大价值共同体、学术共同体、文化共同体、责任共同体，努力建设一所有格局、有担当、有温度的大学。未来的五年，要进一步弘扬学校长期以来在服务国家乡村振兴、生态文明建设等战略和坚守师范教育中形成的厚重情怀，涵养“致远至恒”的价值遵循，崇尚“务学悟真”的品格追求，将校训精神融入到每一位苏科大人的血脉之中，提振干事创业的精气神，激发担当作为的新动能，汇聚起共建共治共享大学的磅礴力量。让人人都有奋斗出彩机会，人人都能有序参与学校治理，人人都能享有品质校园，人人都能切实感受温度，人人都能拥有归属认同；让学校真正成为师生引以为豪、人才近悦远来、毕业生终生怀念的精神家园。

各位代表，同志们！所有成绩都是全校师生员工一道拼出来、干出来、奋斗出来的！目标在前，使命催征。我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的二十大精神，在学校党委的坚强领导下，更加实干笃行、奋发有为，使苏科大的综合竞争力在聚力内涵式发展中充分释放、办学活力在聚焦高效能治理中充分迸发、师生员工的获得感在着力高质量提升中充分实现，全面建设江苏高水平大学，为推进中国式现代化江苏和苏州新实践作出苏科大贡献。

谢谢大家！